SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO

1. DATOS DE LA EMPRESA:	
Secretaría Jurídica Distrital	
Dirección: Carrera 8 # 10-65	Teléfono: 3813000
Ciudad: Bogotá	Departamento: Cundinamarca

2. INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTÓ	
Tipo de vinculación: Carrera administrativa	
Nombres y apellidos: Carolina Medina Murillo	Identificación: 1018409494
Fecha de nacimiento: 25/2/1987	Edad:38 años
Dirección: CALLE 71 No 108 A-40	Teléfono: 3187393758
Fecha de ingreso a la Entidad: 6/11/2020	Cargo: Profesional Universitario

3. INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE:					
Fecha accidente o incidente:25/07/2025	Hora: 3:30 pm	a.m.		p.m.	x
Fecha de Reporte:28/07/2025	¿Estaba realizando su labor habitual? NO				
Tipo de accidente: Violencia ____ Tránsito ____ Deportivo ____ Recreativo/cultural X Propios del trabajo					
Lugar donde ocurrió el accidente y/o incidente: Dentro de las instalaciones de la entidad Fuera de las instalaciones de la entidad X					

4. INFORMACIÓN DE LA LESIÓN:
Tipo de lesión (fractura, luxación, esguince, golpe, quemadura, etc.) GOLPE
Parte del cuerpo afectada: Parte interna de la rodilla y pie derecho
Agente del accidente (con que se lesionó el trabajador) Timón de carro de Karts.

Mecanismo o forma del accidente:

Caída de personas ____ Caída de objetos ____ Pisadas, choques o golpes X Atrapamiento ____

Sobreesfuerzo o falso movimiento ___ Exposición/contacto con sustancias nocivas, radiaciones o salpicaduras ___

5. DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS HECHOS (quién, cómo, cuándo, dónde):

La trabajadora se encontraba en actividad recreativa (Karts) programada por el área de bienestar, se encuentra manejando en la pista y en una curva inclinada choca el carro contra el borde de la pista, lo que ocasiona que la trabajadora se vaya hacia adelante golpeando la rodilla y pie derecho ocasionando hematoma en la parte interna de la rodilla.

6. VERSIÓN DE LOS TESTIGOS:

La trabajadora refiere que cuando ocurrió el evento se encontraba sola en el vehículo, recibió apoyo del ´personal de la pista quine verifico y dio continuidad con la actividad.

7. FOTOS

N/A

8. ANÁLISIS DE LAS CAUSAS INMEDIATAS

8.1. ACTOS INSEGUROS (marque con una X las que se presentaron):

1	Limpieza, lubricación, ajuste o reparación de equipo móvil eléctrico o de presión	
2	Omitir el uso de equipo de protección personal disponible	
3	Uso de atuendo personal inseguro (zapatos de tacón alto, mangas largas, anillos, etc.)	
4	No asegurar o advertir	
5	Bromas o juegos pesados	
6	Uso inadecuado del equipo	X
7	Uso inapropiado de las manos o partes del cuerpo	
8	Falta de atención a las condiciones del piso o las vecindades	X
9	Hacer inoperantes los dispositivos de seguridad	
10	Operar o trabajar a velocidad insegura	
11	Adoptar una posición insegura	
12	Errores de conducción	
13	Colocar, mezclar, combinar, etc., inseguramente	
14	Usar equipo inseguro (equipo rotulado o conocido como defectuoso)	
15	Acto subestándar no especificado en otra parte	
16	Otros (Describir)	

8.2. CONDICIONES INSEGURAS O SUBESTANDAR (marque con una X):

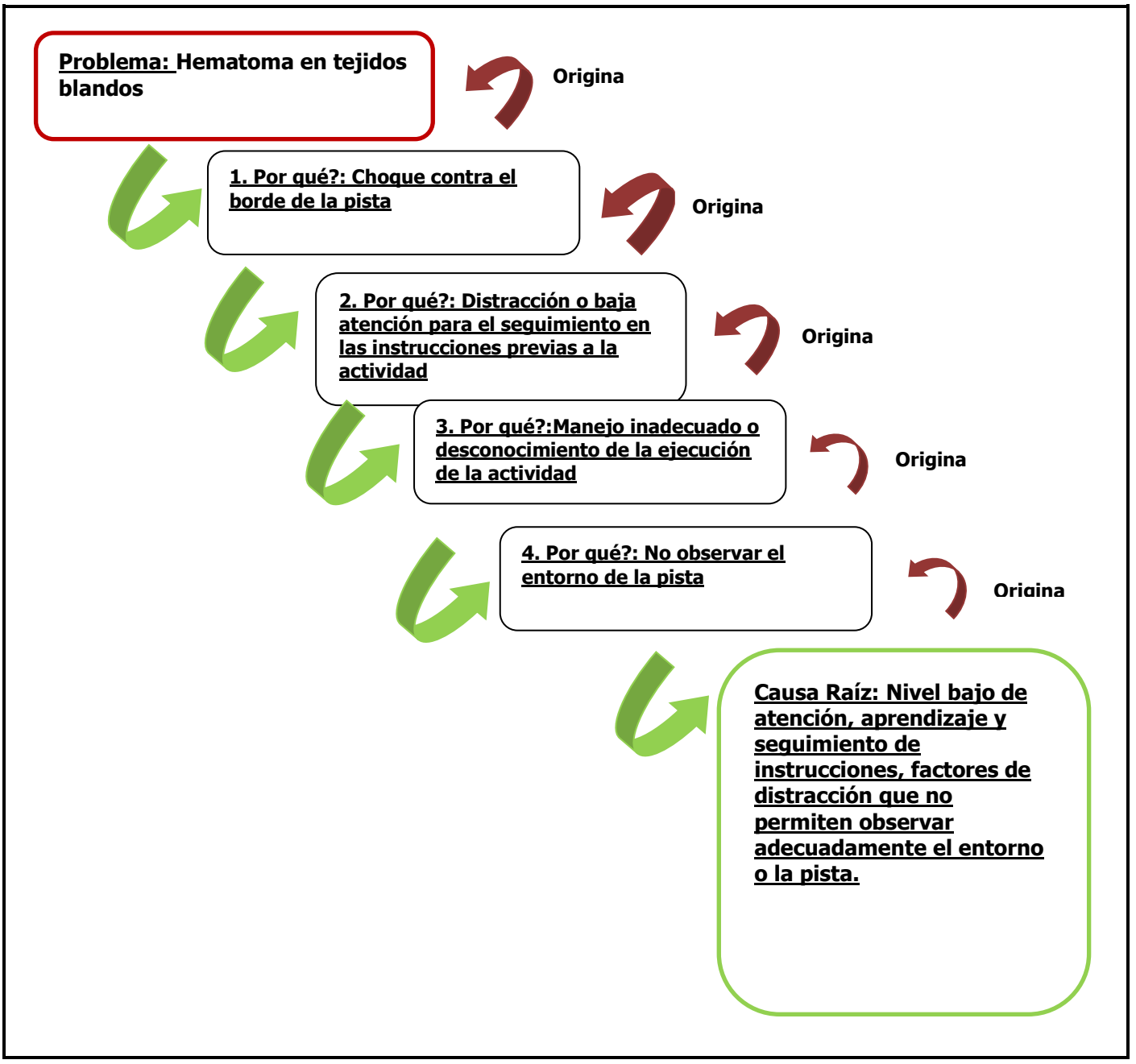
1	Falta de protecciones y resguardos inadecuados en máquinas e instalaciones	
2	Falta de sistema de aviso, de alarma, o de llamada de atención	
3	Falta de orden y limpieza en los lugares de trabajo.	
4	Espacio insuficiente o inapropiado para trabajar y almacenar materiales	
5	Almacenamiento incorrecto de materiales	
6	Niveles de ruido excesivos	
7	Iluminación inadecuada (falta de luz, lámparas que deslumbran)	

8	Existencia de materiales combustibles o inflamables, cerca de focos de calor	
9	Huecos, pozos, zanjas, sin proteger ni señalizar	
10	Pisos e instalaciones en mal estado; irregulares, resbaladizos, etc.	
11	Falta de barandas y rodapiés en las plataformas y andamios	
12	Escaleras mal diseñadas	
13	Riesgo público	
14	Otros (Describir)	

9. ANÁLISIS DE CAUSAS BÁSICAS		
9.1. FACTORES PERSONALES (marque con una X):		
1	Capacidad física/fisiológica inadecuada (altura, talla fuerza, capacidad auditiva, visual, etc.)	
2	Capacidad mental/psicológica inadecuada (temores y fobias, problemas emocionales, enfermedad mental, incapacidad de comprensión)	
3	Tensión física o fisiológica (lesión o enfermedad, fatiga, exposición de riesgos contra la salud)	
4	Tensión mental o psicológica (sobrecarga emocional, rutina, monotonía, órdenes confusas, solicitudes conflictivas)	
5	Falta de conocimiento (falta de experiencia, orientación deficiente, entrenamiento inicial inadecuado, órdenes malinterpretadas)	
6	Falta de habilidad (práctica insuficiente, operación esporádica, falta de preparación)	X
7	Motivación deficiente (falta de incentivos, frustración, retroalimentación insuficiente)	
8	Factor personal no especificado	X
9	Otros (describir) Distracción	X

9.2. FACTORES DEL TRABAJO (marque con una X):		
1	Supervisión y liderazgo deficientes	
2	Ingeniería inadecuada	
3	Deficiencia en las adquisiciones	
4	Mantenimiento deficiente	
5	Herramientas y equipos inadecuados	
6	Estándares deficientes de trabajo	
7	Uso y desgaste	
8	Abuso o maltrato	
9	Otro (describir)	

10. ANÁLISIS CAUSAL – METODOLOGÍA 5 POR QUÉ?: usted pregunta 5 veces "Por qué?" hasta encontrar la causa raíz que origina el Problema.



11. CONTROLES POR IMPLEMENTAR SEGÚN LAS CAUSAS DEL ACCIDENTE

- ✔ Evitar acciones que generen riesgos y factores distractores que puedan hacer perder el foco de atención en la actividad que se está ejecutando.
- ✔ Observar el entorno donde se están desarrollando las actividades
- ✔ Mejorar la atención en el seguimiento de instrucciones de seguridad

RECOMENDACIONES GENERALES

- ✔ Promover el reporte de cualquier condición de riesgo identificada en todas las actividades desarrolladas.
- ✔ Promover que los participantes soliciten asistencia al personal de monitoreo o guías ante cualquier dificultad o sensación de inseguridad durante las actividades recreativas.
- ✔ Fortalecer la orientación sobre la atención a comportamientos inseguros, especialmente en actividades recreativas.
- ✔ Fomentar el cumplimiento estricto de las instrucciones y señalizaciones de seguridad en los lugares visitados.
- ✔ Continuar aplicando evaluaciones previas relacionadas con la salud, edad y experiencia de los participantes, especialmente en actividades recreativas.
- ✔ Evaluar la realización de actividades recreativas de menor impacto.
- ✔ Valorar por parte de la Dirección de Gestión Corporativa las actividades de bienestar con el menor nivel de riesgo que sea posible para evitar que estas actividades afecten el normal desarrollo de las actividades de las dependencias de la entidad.

12. INFORMACIÓN DEL COMITÉ BÁSICO DE INVESTIGACIÓN: Maria Paula Rueda Firmado digitalmente por Maria Paula Rueda Fecha: 2025.08.20 15:36:55 -05'00' Jefe inmediato, Representante del COPASST, Colaborador, Testigo (Nombre, cargo, firma)
María Paula Rueda, directora de oficina de Inspección Vigilancia y Control
Azula Uribe Caballero, Representante del COPASST azula Uribe c.
Laura Valentina Gómez Gutiérrez, Contratista líder SST.

FECHA DE LA INVESTIGACIÓN 15/08/2025

INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO DEL FORMATO
(NO IMPRIMIR)

1. DATOS DE LA EMPRESA: consignar el nombre de la entidad, dirección, teléfono, ciudad y departamento.

2. INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTÓ: diligenciar la información relacionada con el trabajador afectado: tipo de vinculación, nombres y apellidos, número de identificación, fecha de nacimiento, edad, dirección, teléfono, fecha de ingreso a la entidad y cargo que desempeña.

3. INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE: consignar la fecha accidente o incidente, la hora en la que ocurrió, detallar si el trabajador estaba realizando o no su labor habitual, mencionar el tipo de accidente (transito, deportivo, recreativo/cultural, propios del trabajo) y mencionar si el evento se presentó dentro o fuera de las instalaciones de la entidad.

4. INFORMACIÓN DE LA LESIÓN: mencione el tipo de lesión que sufrió el trabajador afectado (fractura, luxación, esguince, golpe, quemadura, etc.), la parte del cuerpo que resultó afectada, el agente del accidente (con que se lesionó el trabajador) y el mecanismo o forma del accidente (caída de personas, caída de objetos, pisadas, choques o golpes, atrapamiento, sobreesfuerzo/falso movimiento, exposición/contacto con sustancias nocivas, radiaciones o salpicaduras).

5. DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS HECHOS: relate lo sucedido con tanto detalle como sea posible (quién, cómo, cuándo, dónde).

6. VERSIÓN DE LOS TESTIGOS: si se cuenta con testigo(s) de los hechos, consignar la versión de cada uno de ellos.

7. FOTOS: si es posible, incluya fotos del evento o del lugar donde ocurrió.

8. ANÁLISIS DE LAS CAUSAS INMEDIATAS
Causas Inmediatas: son las circunstancias que se presentan justamente antes del contacto que genera la lesión. Se clasifican en actos inseguros y condiciones inseguras o subestándar.
8.1. Actos inseguros: son acciones u omisiones cometidas por las personas que posibilitan que se produzcan los accidentes. Marque con una “x” el(os) que corresponda(n) al evento ocurrido.
8.2. Condiciones inseguras o subestándar: situación que se presenta en el lugar de trabajo y que se caracteriza por la presencia de riesgos no controlados que pueden generar accidentes de trabajo. Marque con una “x” la(s) que corresponda(n) al evento ocurrido.

9. ANÁLISIS DE CAUSAS BÁSICAS

Causas básicas: son las causas reales que se manifiestan detrás de las causas inmediatas; razones por las cuales ocurren las causas inmediatas. Se clasifican en factores personales y factores de trabajo.
9.1. Factores Personales: tienen que ver con la capacidad del trabajador (capacitación, destreza, aptitud).
9.2. Factores de Trabajo: se relacionan con la gestión de la empresa y pueden ser:
SUPERVISIÓN Y LIDERAZGO DEFICIENTES. relaciones jerárquicas poco claras o conflictivas, asignación de responsabilidades poco claras o conflictivas, delegación insuficiente o inadecuada, políticas, procedimientos, prácticas o líneas de acción inadecuadas, formulación de objetivos, metas o estándares que ocasionan conflictos, planificación insuficiente del trabajo, instrucción insuficiente, ubicación inadecuada del trabajador, evaluación deficiente del desempeño, retroalimentación deficiente.
INGENIERÍA INADECUADA: evaluación insuficiente de las exposiciones a pérdidas, preocupación deficiente en cuanto a los factores humanos/ergonómicos, estándares, especificaciones y/o criterios de diseño inadecuados, control inadecuado de las construcciones, evaluación deficiente para el comienzo de una operación.
DEFICIENCIA EN LAS ADQUISICIONES: especificaciones deficientes en cuanto a los requerimientos, investigación insuficiente respecto a materiales y equipos, especificaciones deficientes para los vendedores, modalidad o ruta de embarque inadecuada, comunicación inadecuada de las informaciones sobre aspectos de seguridad y salud, manejo inadecuado de los materiales, identificación deficiente de los ítems que implican riesgos, sistemas deficientes de recuperación o de eliminación de desechos.
MANTENIMIENTO DEFICIENTE: aspectos preventivos inadecuados para evaluación de necesidades, aspectos preventivos inadecuados, aspectos correctivos inapropiados para comunicación de necesidades y para programación del trabajo.
HERRAMIENTAS Y EQUIPOS INADECUADOS. evaluación deficiente de las necesidades y los riesgos, preocupación deficiente en cuanto a los factores humanos/ergonómicos, estándares o especificaciones inadecuadas, ajustes/reparación/mantenimiento deficiente, eliminación y reemplazo inapropiados de piezas defectuosas.
ESTÁNDARES DEFICIENTES DE TRABAJO: desarrollo inadecuado de normas para inventario y evaluación de las exposiciones y necesidades, desarrollo inadecuado de normas para coordinación con quienes diseñan el proceso, desarrollo inadecuado de normas para compromiso con el trabajador, desarrollo inadecuado de normas para estándares/ procedimientos/ reglas inconsistentes, comunicación inadecuada de las normas.
USO Y DESGASTE: planificación inadecuada del uso, prolongación excesiva de la vida útil del elemento, inspección o control deficientes, sobrecarga o uso excesivo, mantenimiento deficiente, empleo del elemento por personas no calificadas o sin preparación, empleo inadecuado.
ABUSO O MALTRATO: permitidos por la supervisión intencionalmente, permitidos por la supervisión no intencionalmente, no permitidos por la supervisión intencionalmente.

10. METODOLOGÍA 5 ¿POR QUÉ?
Es un método de análisis basado en realizar preguntas para explorar las relaciones de causa-efecto que generan un problema en particular, en este caso, el accidente de trabajo. El objetivo final de los 5 por qués es determinar la causa raíz del problema para poder solucionarlo de forma eficaz. Consigne en primera instancia el problema/resultado del accidente y comience a preguntar "por qué?" hasta encontrar la causa raíz que originó el evento.

11. CONTROLES POR IMPLEMENTAR SEGÚN LAS CAUSAS DEL ACCIDENTE: proponga las medidas preventivas y/o correctivas que considere pertinente el equipo investigador para evitar que este tipo de eventos ocurran nuevamente.

12. INFORMACIÓN DEL COMITÉ BÁSICO DE INVESTIGACIÓN: consigne el nombre, cargo y firma de las personas que participaron en la investigación del evento (jefe inmediato, representante del COPASST, colaborador, testigo, etc.).

FECHA DE LA INVESTIGACIÓN: señale la fecha de realización de la investigación del accidente de trabajo.